

Seminarie Duaal Leren

West4Work - Nieuwpoort

8 juni 2017

Als lokaal bestuur meebouwen aan bruggen tussen onderwijs en werk

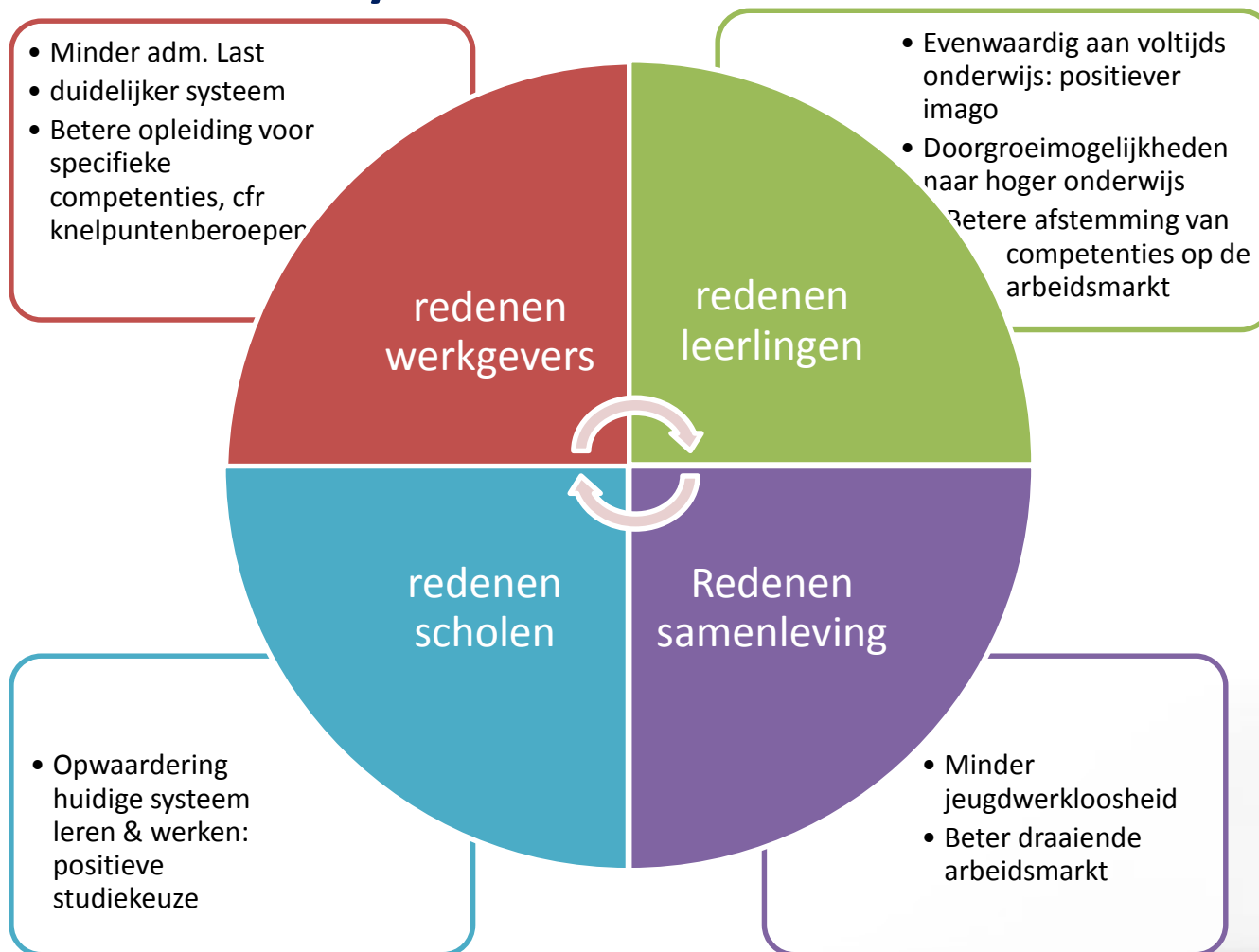
1. Duaal Leren: wat is dat?
2. Nieuwe Overeenkomst Alternierende Opleiding
3. Verplichtingen lokale besturen
4. Incentives lokale besturen
5. De verplichte erkenningsaanvraag: hoe werkt het?
6. Ondersteuningsaanbod Diverscity
7. Vragen & suggesties

1. Duaal Leren: wat is dat?

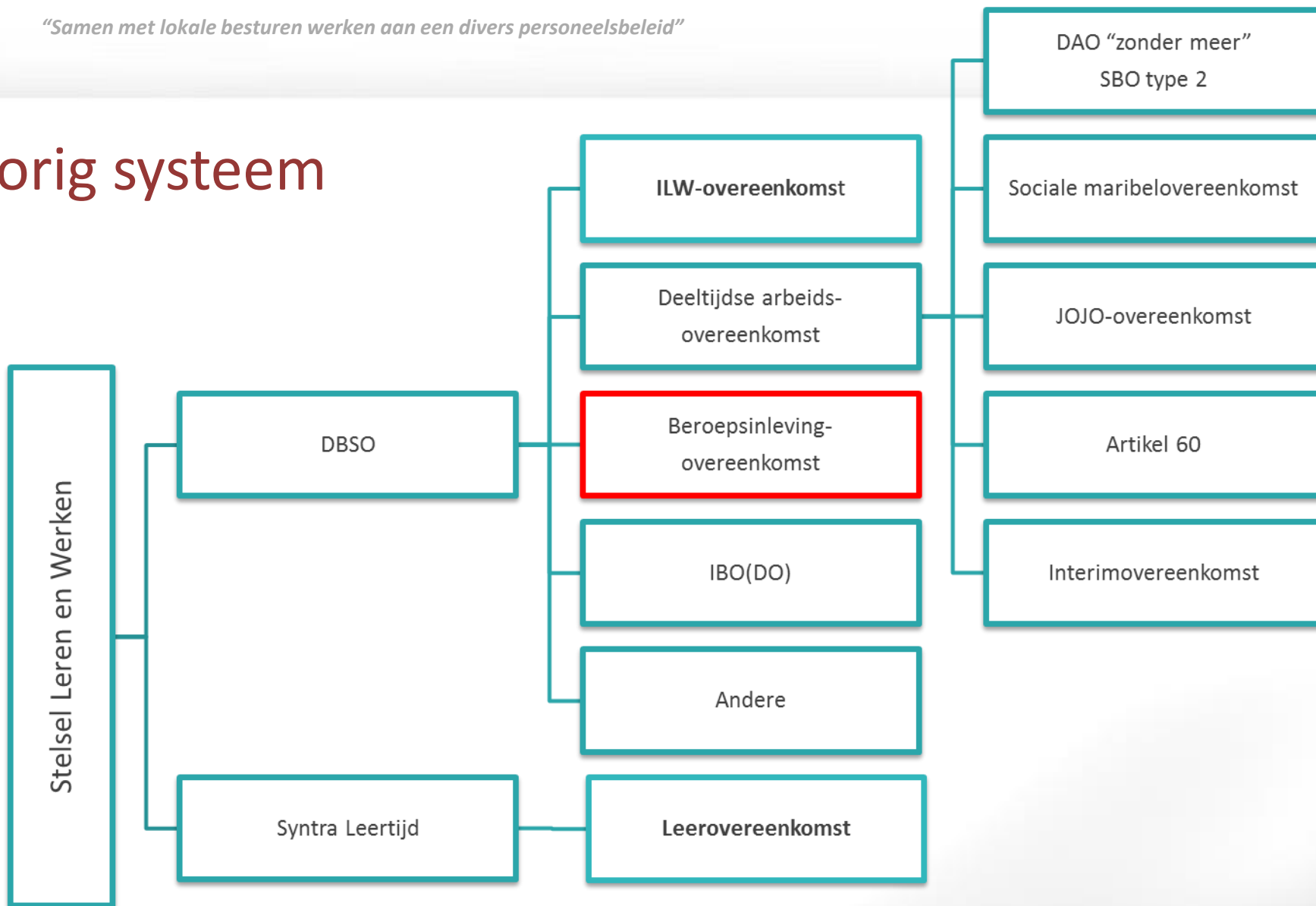
"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Duaal Leren is de meest intensieve vorm van werkplekleren:**
 - minimaal zestig procent van de competenties of meer wordt verworven op de werkvloer
 - De leerling genereert een (economische) meerwaarde
 - De leerling krijgt een vergoeding in functie van zijn rendement
- Op korte termijn uitgetest en toegepast in arbeidsmarktgerichte richtingen **in het (deeltijds) beroeps- en technisch onderwijs en BuSO en Syntra leertijd**
- Focus op arbeidsmarktrijpe jongeren (of jongeren die met voorbereidingstraject via het duaal leren hun onderwijskwalificatie kunnen halen)

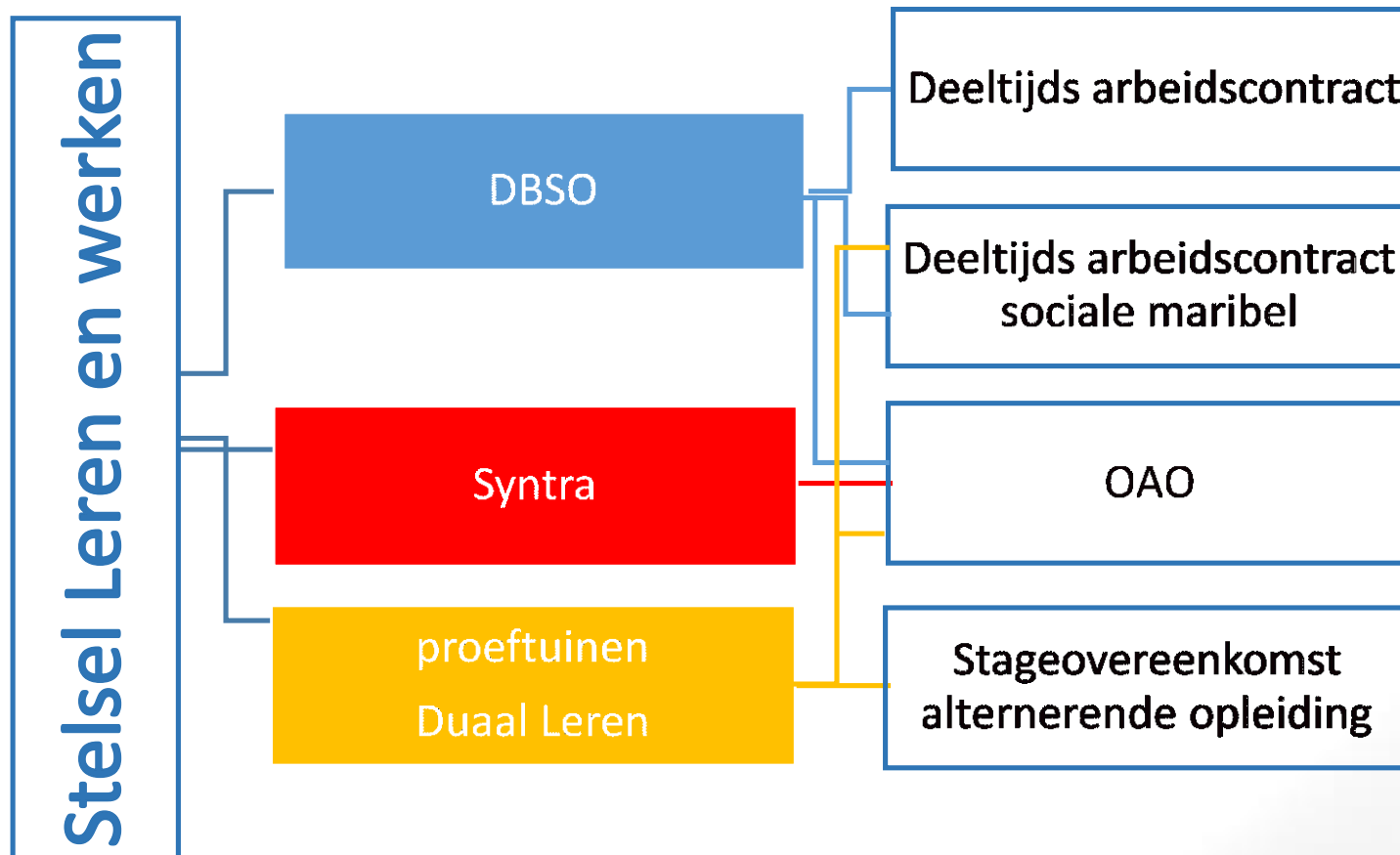
Waarom verandert het systeem?



Vorig systeem



Nieuw systeem



Proeftuinen Duaal Leren (1)

- ▶ Enkele studierichtingen duaal opzetten in een selectie van scholen
- ▶ 7 studierichtingen
 - Se-n-se Chemische procestechnieken duaal
 - 3e graad TSO elektromechanische technieken duaal
 - 3e graad BSO, DBSO, leertijd elektrische installaties duaal
 - 3e graad BSO, DBSO, leertijd haarverzorging duaal
 - 3e graad BSO, DBSO, leertijd ruwbouw duaal
 - 3e graad BSO, DBSO, leertijd zorgkundige duaal

Proeftuinen Duaal Leren (2)

- ▶ Selectie van scholen
 - 34 scholen (28 opgestart) + 5 syntra centra
 - Verspreid over Vlaanderen
- ▶ Projectduur
 - 3 schooljaren
 - Start op 1/9/16 (m.u.v. elektromechanische technieken dual die op 1/9/17 starten; extra voorbereidingsjaar)

Proeftuinen Duaal Leren (3)

- ▶ Vanaf 2017-2018: 19 bijkomende studierichtingen
 - Specialisatiejaar kinderbegeleider
- ▶ Selectie van scholen
 - 95 (nieuwe) scholen en syntra opleidingscentra
- ▶ Projectstart op 1/9/17

Waarom kiezen voor duaal leren?

- **Voordelen**
 - een leergierige jongere die volledig in de dienst meedraait;
 - Instroomkanaal: een eventuele toekomstige medewerker die je zelf kan opleiden
 - Beperkte vergoeding;
 - Financiële voordelen (premies en RSZ-kortingen);
 - Preventief beleid: jongeren sterker maken op de arbeidsmarkt;

Waarom kiezen voor duaal leren? (2)

- **Het verschil met een stage**
 - Duaal leren: aanleren van de competenties zelf op de werkvloer
 - Duaal leren: langere duur ➡ meestal één of meerdere jaren
 - Duaal leren: (opbouwende) productiviteit van de leerling
 - Duaal leren: (oplopende) leervergoeding ifv productiviteit
- **Aandachtspunten**
 - Voldoende begeleiding voorzien
 - Bepaalde verplichtingen als leerwerkgever
 - Beperkte financiële kost

2. Nieuwe leerovereenkomst

Overeenkomst Alternerende Opleiding

Nieuwe regelgeving vanaf 1 september 2016

- ✓ **OAO (vanaf 20u reële werkplek/week)**
- ✓ Deeltijdse arbeidsovereenkomst (minder dan 20u op reële werkplek/week)
- ✓ Uitz: Deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel

De Overeenkomst Alternierende Opleiding: algemene info

- ✓ Driepartijen-overeenkomst (school, bedrijf, leerling)
- ✓ **Voltijdse overeenkomst (opleidings- en werkdeel)**
- ✓ Gekoppeld aan opleidingsplan (verplicht alternerend)
- ✓ Modelovereenkomst

2. OAO Kenmerken

Duurtijd

- ✓ Duur van de opleiding
- ✓ Onderling af te spreken tussen IIn, school en werkplek (vaak tot 31 aug.)
- ✓ Direct voor meerdere jaren mogelijk (tot 30 juni van afstudeerjaar)

Verloning (1)

- ✓ Leervergoeding in 3 categorieën ifv competentie-opbouw (% van het GMMI)
- ✓ De kinderbijslaggrens wordt niet overschreden.
- ✓ Terugbetaling onkosten zelfde wijze als personeel
- ✓ Geen recht op eindejaarspremie

2. OAO Kenmerken

Verloning (2): bedragen

LEERVERGOEDING
OAO VANAF 01/06/2017

453,20
euro/maand
29%

tijdens het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding

500,10
euro/maand
32%

wanneer de leerling het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft

» of de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft

539,10
euro/maand
34,5%

wanneer de leerling het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft

» of het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft

» of de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3) met succes beëindigd heeft

COMPETENTIES

2. OAO Kenmerken

Vakantiedagen

- ✓ recht op 20 onbetaalde vakantiedagen (tijdens vakantieperiode)
- ✓ aangevuld met 20 betaalde vakantiedagen
- ✓ Publieke of private vakantieregeling: zelfde als contractuele werknemers
- ✓ Uitz. Proeftuinen Duaal Leren: vakantieregeling voltijds onderwijs

Opbouw sociale rechten

- ✓ LIn bouwen sociale rechten op: vanaf leeftijd 18 jaar: pensioen, korting op BIT, ziekte-uitkering, ev. werkloosheidsuitkering

2. OAO Kenmerken

Fiscaliteit

- ✓ De leerling betaalt in de meeste gevallen geen belastingen (totaalbedrag onder 9461,06 euro bruto)
- ✓ Regelmatige leerling blijft meestal wel ten laste

Proeftijd:

- ✓ Geen proeftijd
- ✓ Wel mogelijkheid tot opzegging overeenkomst tijdens eerste 30 kalenderdagen mits respecteren opzegtermijn van 7 dagen door leerling en werkgever

2. OAO Kenmerken

De voortijdige beëindiging van de overeenkomst

1. Bij langdurige afwezigheid
2. Als de leerling definitief uitgesloten wordt uit de opleiding
3. Bij zware inbreuken van de onderneming of de leerling
4. Als de fysieke of geestelijke gezondheid van de leerling gevaar loopt;
5. Als er omstandigheden zijn die het goede verloop van de opleiding op de werkplek ernstig belemmeren.
6. **Een specifieke reden die de verbreking van de overeenkomst wettigt:**
 - ✓ Mits respecteren van verzoeningsperiode
 - ✓ Beroep aantekenen mogelijk → maximale schadevergoeding van 1 maand leervergoeding

2. OAO Kenmerken

Gewaarborgde leervergoeding

- ✓ In dezelfde gevallen als bij arbeidsovereenkomst: oa. ziekte en ongeval, klein verlet,... → recht op gewaarborgde leervergoeding (op dezelfde wijze als contractueel personeel van de dienst)
- ✓ **Uitzondering:** geen recht op leervergoeding bij arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte
- ✓ **Bij tuchtmaatregelen:** geen recht op leervergoeding

3. Verplichtingen lokale besturen

3. Verplichtingen lokale besturen

Financiële verplichtingen

- ✓ de maandelijkse leervergoeding
- ✓ de (beperkte) RSZ-bijdragen
- ✓ de wettelijke verplichting om een aparte arbeidsongevallenverzekering af te sluiten (geldt zowel voor ongevallen bij bedrijf als bij opleidingsinstantie)
- ✓ (Eventueel de aansluiting bij een sociaal secretariaat voor het opmaken van loonfiches)
- ✓ de verplichting om aan te sluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk ifv medisch onderzoek (verplicht vr -18jarigen)
- ✓ De verplichting in sommige sectoren om specifieke werkkledij te voorzien (veiligheidsschoenen,...)

3. Verplichtingen lokale besturen

Andere verplichtingen

Voldoen aan de erkenningsvoorwaarden:

1° een **mentor** aanduiden die

- van onberispelijk gedrag is;
- ten volle 25 jaar oud is en ten minste vijf jaar praktijkervaring heeft in het beroep;

2° qua **organisatie en bedrijfsuitrusting voldoen** om de opleiding op de werkplek van een leerling mogelijk te maken overeenkomstig het opleidingsplan;

3° voldoende **financiële draagkracht** hebben;

4° **geen veroordelingen** hebben opgelopen;

3. Verplichtingen lokale besturen

Andere verplichtingen

- ✓ **Uitzondering:** Mits mentor **een bewijs van vooropleiding** heeft, kan het Vlaams/sectoraal partnerschap
 - 1°de leeftijd terugbrengen tot 23 jaar
 - 2°een afwijking verlenen van de vereiste praktijkervaring in het beroep
 - 3°beslissen dat de veroordeling niet relevant is om de erkenning van de onderneming te weigeren.
- ✓ **Max. 3 Iln per mentor**
- ✓ Erkenningaanvraag indienen per opleiding waarvoor LB erkend wenst te worden via www.werkplekduaal.be (antwoord binnen 14 dagen – geldig voor 5 jaar)

4. Incentives voor lokale besturen

4. Incentives voor lokale besturen

- ✓ Doelgroepvermindering voor jonge werknemers in alternerende opleiding (€1.000 per kwartaal)
- ✓ bij een aanwerving na de periode van de alternerende opleiding: doelgroepvermindering voor jongeren: €1.000/€1.150 gedurende max. 8 kwartalen
- ✓ Start- en stagebonus (overeenkomst gesloten voor leeftijd 18 jaar)
- ✓ Werkbonus (RSZ-korting voor de jongere)
- ✓ Mentorkorting voor opgeleide mentoren (€800/kwartaal)
- ✓ Sociale maribel mogelijk

Mentorkorting

Waarover gaat het?

De “doelgroepvermindering voor mentors” : een lastenverlaging voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun leerkrachten en die daarvoor een of meer werknemers als begeleider/opleider inzetten

Deze lastenverlaging is een korting op de socialezekerheidsbijdragen die deze werkgevers normaal gezien moeten betalen voor hun werknemers die begeleider/opleider zijn (de “mentors”).

5. De verplichte erkenningsaanvraag: hoe werkt het?



"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

Infosessie Duaal Leren

www.werkplekduaal.be

Opgelet. U werkt nu in de acceptatie-omgeving van Werkplek Duaal!



Aanmelden

Meld je aan om een erkenning aan te vragen.

Email

Paswoord

Log in

[Paswoord vergeten?](#)

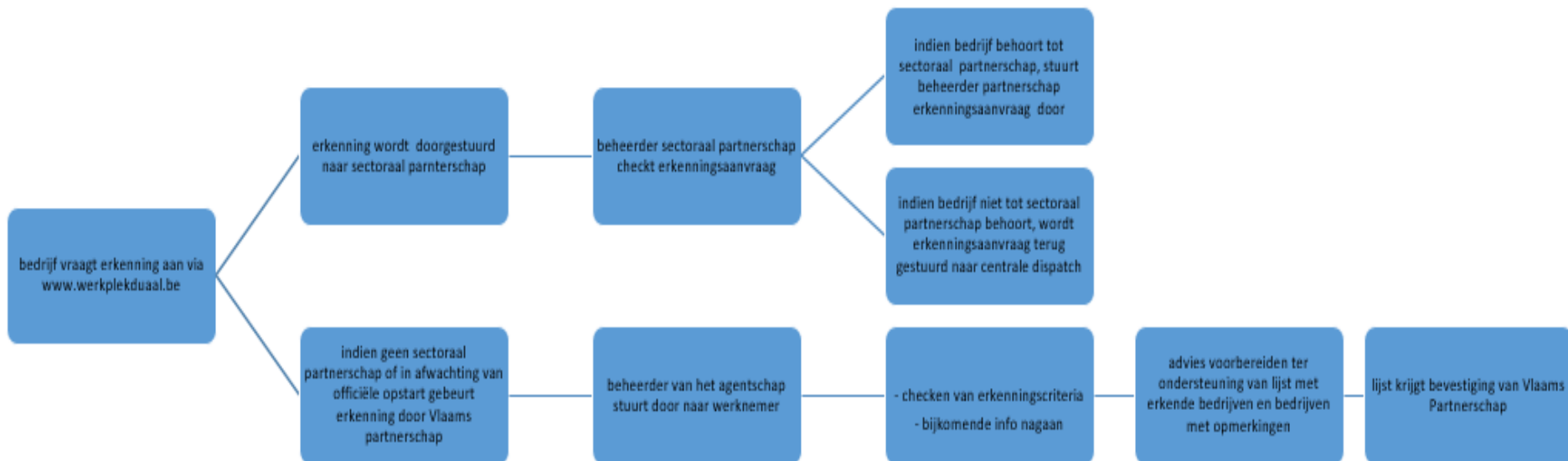
Registreren

Heb je nog geen login?

Kies dan één van onderstaande opties.

Registreer als bedrijf

Registreer als school



Voor-erkend-bedrijf-doorlooptijd-max-14-kalenderdagen¶

Bedrijf-ontvangt-bevestiging-erkenning¶

Voor-niet-erkend-bedrijf-doorlooptijd-max-14-kalenderdagen¶

Bedrijf-ontvangt-bevestiging-van-niet-erkenning¶

6. Ondersteuningsaanbod Diverscity

Wat kan Diverscity voor u betekenen?

- Helpdesk voor al uw (juridische) vragen mbt alternerend leren / Duaal leren
 - Brochure alternerend leren bij lokale besturen
 - Voorbeelddocumenten en modelbesluit
 - Praktische tips
- Ondersteuning in de begeleiding van leerlingen:
 - Ontwerp van digitale competentie-opvolgtool
- Mentoropleidingen
 - Voor zorgberoepen
 - Voor technisch uitvoerende beroepen

Inhoud mentoropleiding?

- **Doelstelling**
 - Mentoren op de werkvloer ondersteunen in een kwaliteitsvolle begeleiding van leerlingen
 - Hen inzicht te bieden in hun coachende rol t.a.v. de leerling
 - Hen versterken in een aantal competenties: communiceren, duidelijke feedback geven, evalueren,....,
 - Anticiperen op het leerproces van de leerling door het opleidingsplan bij te sturen
 - een leerrijke uitwisseling te hebben van concrete ervaringen van mentoren en stagebegeleiders op de stagevloer.

Inhoud mentoropleiding?

- Inhoud
 - Momenteel: 1 volledige dag van 9u.-17u.
 - Toekomst: mogelijk uitbreiding naar 2 of 3 dagen
 - Tijdens de opleiding werken we:
 - met een mix van deelnemers uit de scholen en werkvloeren
 - vertrekkende vanuit specifieke cases op het werkveld en situaties uit de praktijk van stages en werkplekleren;
 - via interactieve werkvormen afgewisseld met theoretische houvast;
 - onder begeleiding van een ervaren mentoropleider, aangevuld met een praktijkleerkrachten uit het onderwijs
 - Op maat van de specifieke werkcontext

Demo digitale competentietool – Quickstage



The screenshot shows the Quickstage login interface. At the top left is the Quickstage logo, and at the top right is the URL WWW.QUICKSTAGE.BE. The main heading is 'Inloggen'. Below it, there is a paragraph of instructions: 'Geef hieronder uw gebruikersnaam (e-mailadres) en paswoord in om in te loggen op de Quickstage webapplicatie. Neem contact op met uw school als u nog niet beschikt over een gebruikersnaam en paswoord.' There are two input fields: 'E-mail' and 'Paswoord'. Below the 'Paswoord' field is a link for 'Paswoord vergeten?' and a 'Login' button.

Deze website is ontworpen voor:   



7. Vragen & suggesties

1. Wat vinden jullie van dit nieuwe systeem? Bedenkingen? Suggesties?
2. Hebben jullie vragen mbt het ondersteuningsaanbod?
3. Interesse om deel te nemen aan het nieuwe duale leren?



Als lokale bestuur meebouwen aan bruggen tussen onderwijs en werk

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

Vragen & suggesties

Jan Creten

Sectorconsulent Diverscity

Tel. 02-211 56 91

Gsm. 0494-33 61 65

Jan.creten@diverscity.be

www.diverscity.be