



samen sterk voor werk

Wat nu ?

SAMEN STERK VOOR WERK

ROLLEN

- **Lokaal Bestuur: Werkgelegenheidsbeleid**
- **OCMW: Welzijnsbeleid**
- **VDAB: Arbeidsmarktbeleid**
- **Partners/derden: aanvullend en ondersteunend vanuit eigen opdracht**



Uw lokale arbeidsmarkt



DOEL:

VERSTERKEN VAN HET LOKAAL ARBEIDSMARKTBELEID

- ✓ MET AFGEBAKENDE VERANTWOORDELIJKHEDEN,
- ✓ TRANSPARANTE INBRENG VAN MIDDELEN EN MENSEN,
- ✓ BEPALEN GEZAMENLIJKE PRIORITEITEN
- ✓ GEMEENSCHAPPELIJKE DOELSTELLINGEN/OBJECTIEVEN



Uw lokale arbeidsmarkt

HOE:

- **bruggen slaan**
- **lokale actoren samenbrengen**
- **focus houden op juiste doelgroep**
- **gericht inzetten van middelen**



Mogelijke Actiedomeinen



AANPAK SPECIFIEKE DOELGROEPEN

- ✓ **JEUGDWERKLOOSHEID** 2017: FOCUS OP DE NEET JONGEREN
- ✓ **LAAGGESCHOOLDEN** AFSTEMMING OPLEIDINGSAANBOD
- ✓ **+55 JARIGEN** IKV DIGITALISERING
- ✓ **MENSEN MET EEN MIGRATIE ACHTERGROND**
GOOD PRACTICE : TIELT PILOOTPROJECT INTEGRATIE
- ✓ **MOEILIJK BEREIKBARE GROEPEN**
GOOD PRACTICE: 'T WERKT
- ✓ **CREËREN RUIMTE VOOR MOBIELE OPLEIDINGEN**
GOOD PRACTICE: MOBIELE OPLEIDING BOOMKWEKERS
- ✓ **CREËREN/ONDERSTEUNEN LOKAAL WERKPLEKLEREN**
GOOD PRACTICE: WERKPLEKLEREN ISM BESTUREN/BEDRIJVEN
- ✓ **ONDERSTEUNING PROJECTEN PARTNERORGANISATIES**
GOOD PRACTICE: BIO BOOSTER TOT UW DIENST: PROJECT STAD IZEGEM
- ✓

Good Practice



PILOOTPROJECT INTEGRATIE TIELT

ism OCMW én STAD TIELT, ACCENT, VOKA en VDAB

VASTSTELLING: MOEILIJKE INVULLING VACATURES, SPANNINGSGRAAD LAAG

EN OVERVERTEGENWOORDIGING DOELGROEP: MENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND, MEER SPECIFIEK ERKENDE VLUCHTELINGEN

Doel: bestuur wil brug vormen tussen bedrijven én doelgroep:

- ✓ Engagement VOKA en Accent: toeleveren bedrijven mét concrete vacatures
- ✓ Engagement OCMW én VDAB: toeleveren doelgroep obv gevraagde profielen
- ✓ Screening door OCMW én VDAB én Accent consulenten
- ✓ Organisatie één concrete projectdag met
 - bezoek en rondleiding op concrete werkvloeren*
 - speeddate met Hr verantwoordelijken bezochte bedrijven*
 - evaluatie van elke deelnemer door groep*
- ✓ Resultaten: 3 bezochte bedrijven/11 deelnemers/6 mogelijke starters op 01/02
- ✓ Opvolging deelnemers langere termijn

Good Practice



'T WERKT

ism **Stad Kortrijk, CAW ZWVI, VDAB, AII , VFU, PlastiQ en Cobot**

VASTSTELLING: GROTE GROEP ALLOCHTONEN WORDT NIET BEREIKT VIA REGULIER WERKING

Doel: bestuur wil inzetten op deze doelgroep samen met netwerk van partners

- ✓ vindplaatsgericht werken van werkzoekenden van allochtone origine die ***nauwelijks bereikt worden*** door VDAB en/of ***afhaakgedrag vertonen***
- ✓ de realisatie van concrete initiatieven ifv aansluiting doelgroep op de arbeidsmarkt (begeleiding, jobdatings, bedrijfsbezoeken, informatie – en/of publiciteitsacties...)
- ✓ Screening en opvolging door specifieke begeleider met onderbouwd concept
- ✓ begeleiding zal **aanklampend** en zeer intensief zijn
- ✓ Ondersteund door ESF (GTI)
- ✓ Andere regieprojecten (cf. Jonk) worden ondersteund obv inspannings én resultaatsfinanciering
- ✓ **Fien.hanssens@kortrijk.be**



VASTSTELLING: BLINDE VLEKKEN IN SECTOR EN 'ONBEKENDE' ARBEIDSMARKT

Doel: bestuur is mede regisseur en investeert met VDAB om wz op maat c,
vacatures in te vullen

- ✓ Besturen capteren signalen van hun bedrijven
- ✓ VDAB onderzoekt lokale arbeidsmarkt en bezoekt gericht bedrijven/sector
- ✓ Verborgene vacatures worden gedetecteerd
- ✓ Opleidingsplan én wederzijdse engagementen worden opgemaakt in overleg met bedrijven
- ✓ Partners stellen logistiek en infrastructuur ter beschikking
- ✓ VDAB zorgt voor instructeur en toeleiding
- ✓ Intensieve, flexibele én praktijkgerichte opleiding in eigen streek met hoge kans op werk
- ✓ 3/2 regeling zorgt voor continue bijsturing programma naar wens potentiële werkgevers
- ✓ Bedrijven krijgen goed opgeleide kandidaten met de juiste arbeidsattitude en technische competenties
- ✓ Andere voorbeelden: onderhoudsmecanici, aluminiumschrijnwerker,
- ✓ Contact : Johan.vanhecke@vdab.be

Good Practice



WERKPLEKLEREN ISM BEDRIJF

PST –WZC OF ZIEKENHUIS,

ism stad, OCMW en VDAB én eventueel privé partner

VASTSTELLING: MOEILIJKE INVULLING VACATURES, OPBOUW SPECIFIEKE VEREISTEN EN COMPETENTIES, MINDER GESCHIKTE PROFIELEN

Doel: op maat opleiden, met besturen én VDAB ruimte creëren en vacatures invullen

- ✓ Leeractiviteiten die gericht zijn op aanleren specifieke arbeidsmarkt- en beroepsgerichte competenties, dit op een effectieve werkvloer bvb poetsen operatiekwartier
- ✓ Opleidingsplan wordt opgemaakt
- ✓ Partners stellen logistiek en infrastructuur én begeleider ter beschikking
- ✓ VDAB levert cursist en voorziet begeleiding (administratief en traject-)
- ✓ Cursist verwerft direct inzetbare competenties
- ✓ Andere voorbeelden: viswerkende nijverheid (maatjes), Wallenius (haven logistiek)
- ✓ Wim.seynhaeve@vdab.be

Good Practice



BIO BOOSTER

ism stad Izegem, Werkplekarchitecten en VDAB

VASTSTELLING: veel goede wil bij werkgevers, stageplaatsen aarzelen....
onzekerheid over workload dat werkplek meebrengt
begeleiding van mogelijke werkplekken rendeert

Doel: creëren Leerwerkplekken en ondersteunen werkgevers

- ✓ Werkplekarchitect (Tot Uw Dienst vzw) = Bio- promotor
- ✓ werknemers in een BIO-statuut aanwerven en outsourcen aan BIO-werkplek
- ✓ Hoe: **“ontzorgen”* werkgever op vlak van administratie en werkgeversverplichtingen (Dimona-aangifte, verzekeringen, medische keuring,...)
* Verzorgen van begeleiding voor deelnemer zoals bij IBO dmw extra instructeur
- ✓ 6 bio vacatures : groendienst stad Izegem
- ✓ Springplank naar...
- ✓ Info Bert Goethals: bert@totuwdienstvzw.be

Mogelijke Actiedomeinen



WEG WERKEN JOB-OBSTAKELS

- ✓ **KINDEROPVANG**

- ✓ **MOBILITEIT :**
GOOD PRACTICE: FIETSPROJECT BRUGGE

- ✓ **ICT EN E-INCLUSIE**

- ✓ **TAALBELEID VOOR ANDERSTALIGEN EN LAAGGELETTERDEN**
PROJECTEN ISM VDAB REGIE,
BREED GAMMA NT2 OPLEIDINGEN : HENK.VANDENBROUCKE@VDAB.BE

Mogelijke Actiedomeinen



ONDERWIJS

- ✓ **STUDIE- EN BEROEPSKEUZEVOORLICHTING VERRIJKEN MET ARBEIDSMARKTPERSPECTIEVEN** TRAIN THE TRAINERS IKV SOLLICITATIETRaining, GUIDING SCHOOLVERLATERSRAPPORT,...
- ✓ **AANPAK ONGEKWALIFICEERDE UITSTROOM** UITWERKEN DRAAIBOEK 'ACTIEPLAN SAMEN TEGEN SCHOOLUITVAL'
- ✓ **SAMENWERKING ONDERWIJSPARTNERS** VOOR ALLE THEMA'S IKV ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT (O.A.OKOT):
- ✓ WEST VLAANDEREN ALINKA.DEBANE@VDAB.BE

Mogelijke Actiedomeinen

DIENSTVERLENING AAN STARTERS EN ONDERNEMINGEN

- ✓ **INFORMATIESESSIES OVER TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN**
- ✓ **SENSIBILISEREN EN ONDERSTEUNEN WERKGEVERS BIJ HET OPMAKEN VAN EEN KWALITATIEVE VACATUREMELDING EN COMPETENTIEGERICHT MATCHEN.**
- ✓ **LOKALE EN GERICHTE JOBACTIES**
GOOD PRACTICE: JOBMARKT IEPER
- ✓ **ONDERSTEUNING VAN BEDRIJVEN IN MOEILIKHEDEN**
- ✓ **HR-ONDERSTEUNING EN BEGELEIDING**
- ✓ **BEDRIJFSBEZOEKEN**

TEAM ACCOUNTMANAGEMENT WVL : LUC.GUILLEMIN@VDAB.BE

Mogelijke Actiedomeinen



ACTIVERINGSBELEID OCMW

- ✓ **VERSTERKTE COMMUNICATIE TUSSEN VDAB EN DE OCMW'S IFV TRAJECTPLANNEN, OVERDRACHT EN FOCUS ACTIVERING**
- ✓ **INSCHRIJVING EN BEGELEIDINGSAFSPRAKEN LEEFLONERS**
- ✓ **OPVOLGING EN ONDERSTEUNING VAN OCMW- TWE TRAJECTEN**
- ✓ **KENNIS VAN HET NEDERLANDS VAN OCMW CLIËNTEN VERSTERKEN IFV ACTIVERING**
- ✓ **GERICHT WELZIJSBELEID VOOR ALLE WERKZOEKENDEN**

**MEE TE NEMEN IN SPECIFIEKE
SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN TUSSEN DE
LOKALE BESTUREN EN VDAB**

NETWERKMANAGER OPENBARE BESTUREN: BART.PYNKET@VDAB.BE

Actiedomeinen



SOCIALE ECONOMIE: gemeente als lokaal regisseur van sociale economie

- ✓ **WERKEN AAN MEER SOCIALE ECONOMIE (OPDRACHTEN, AANKOPEN, TEWERKSTELLINGSPLAATSEN),**
- ✓ **VERSTERKEN OP VLAAK VAN INNOVATIE EN DUURZAAMHEID VAN DE ONDERNEMINGEN, EN PROFESSIONALISERING VAN DE BEDRIJFSVOERING**
- ✓ **VERBREIDING VAN HET AANBOD VAN ACTIVITEITEN,**
- ✓ **VERBETERING VAN DE DOORSTROMING NAAR REGULIERE TEWERKSTELLING**
- ✓ **OPVOLGING EN AFSTEMMING TUSSEN PARTNERS (BESTUREN EN VDAB) OVER NIEUWE VLAAMSE DECRETEN (MAATWERKDECREET, LDE-DECREET)**
- ✓ **EXPERTE VDAB WEST VLAANDEREN : NANCY.DEBEUF@VDAB.BE**

ZOEKEN NAAR

- ✓ Ideale schaalgrootte
- ✓ Lokaal vs regionaal
- ✓ Indicatoren
- ✓ Inzet/engagement middelen en mensen
- ✓ Partnerschappen formaliseren
- ✓ Wie neemt de lead...

Uw lokale arbeidsmarkt

Goesting met ons aan de slag te gaan?

Arbeidsmarktexpert

John.Devinck@vdab.be 0497/038305

Coördinator regie

Antoon.Vermeulen@vdab.be 0497/519067

Netwerkmanager openbare besturen

Bart.Pynket@vdab.be 0499/595907



Bedankt



samen sterk voor werk