



## West4Work

Krapte op de arbeidsmarkt – wat als  
enclave een deel van de oplossing is?

28 maart 2017



Samenwerking tussen 't Veer en SadeF

Ervaring na 20 jaar

Jan Clyncke

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- Gepast werk

Toets de werk-voorstellen af met het MWB. Zij weten perfect wat kan en niet kan. Zij helpen en adviseren met werkmethodeken. Het is hun specialiteit.

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- Begeleider

Dit is niet het noodzakelijk kwaad. Integendeel, het is de key succes factor die naast de begeleiding veel van jouw zorgen wegneemt. Zoals planning, output, kwaliteit, veiligheid, ... .

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- Transparantie

Een enclave, de vreemde eend, komt niet spioneren of werk afnemen. Integendeel, zij werkt samen aan de meerwaarde van de onderneming.

Voorafgaande en lopende afspraken staan transparant op de agenda's van ORaden, directies, veiligheidschefs, enz....

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- Duurzaamheid

Alle vormen van enclave mikken op duurzame tewerkstelling. Dit komt de kwaliteit, het rendement, het respect enkel ten goede.

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- Partnerschap

Bij een enclave wordt niet alleen een zakelijk 'ondernemingscontract' afgesloten maar evenzeer en vooral een vertrouwend, engagerend partnerschap van beide kanten.

# Indicatoren voor een succesvolle enclave

- WinWin voor alle medewerkers

Starten in een drukke periode is een voordeel:

Win voor de enclavemedewerkers omdat zij kunnen participeren in een regulier bedrijf.

Win voor de medewerkers van het bedrijf omdat zij meer op hun core-business kunnen inzetten en meerwaarde creëren.



## FAQ's

- Minima, maxima

Het principe en de verplichting is dat een begeleider noodzakelijk is. Dus 1 + 1 is het minimum, maar is weinig evident. 4 tot 9 + 1 is klassiek en werkbaar. Maar factoren als moeilijkheidsgraad, fysieke belasting, kwaliteitseisen, enz ... spelen een grote rol.

## FAQ's

- Duurtijd

Langere looptijd bij voorkeur, daar dit duidelijk zijn vruchten afwerpt.

## FAQ's

- Flexibiliteit

Schommelingen in bezetting, zowel in plus als in min, zijn to do's voor het MWB waar vlot mee rekening gehouden wordt, op voorwaarde dat de communicatie en planning hieromtrent goed afgesproken wordt.

Langere looptijd komt flexibiliteit zeker ten goede, daar makkelijker 'buffers' kunnen gecreëerd worden.

## FAQ's

- Vermengen medewerkers

Dit zal afhangen van het soort werk en de interne bedrijfscultuur. Het kan, maar het begeleidingsaspect moet gerespecteerd worden.

## FAQ's

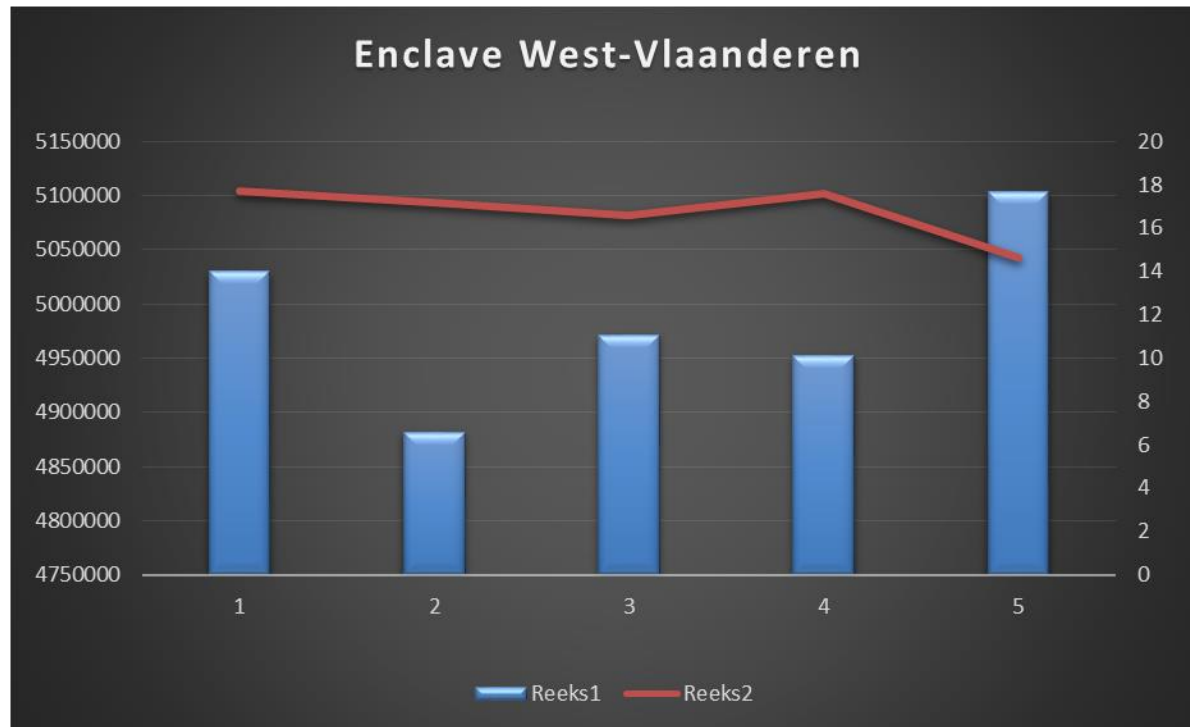
- Administratie

Alle administratieve, juridische, arbeidsrechtelijke verplichtingen zullen voorbereid en afgehandeld worden door het MWB.

# Eerste cijfergegevens

		enclave	totaal	%
BW West	2011	889283,52	5029707,09	17,68062
	2012	839140,89	4881813,82	17,18912
	2013	823821,21	4971168,31	16,57198
	2014	871760,91	4952288,64	17,60319
	2015	747285,81	5103193,03	14,64349

15% = goed  
voor 500 VTE's



# Vormen van werken

Vormen van werken op een werkplek in een MWB onderscheiden zich in volgende types:

- a. activiteiten die plaatsvinden op locatie van het MWB
- b. activiteiten die uitgevoerd worden in onderaanneming, en die worden uitgevoerd op locatie van een andere onderneming.
- c. dienstverlening, zoals groendienst, klusjesdienst, poetsdienst,...
- d. ter beschikking stelling

# Ondernemingscontract of enclave: definitie

- Definitie:  
een ondernemingscontract of enclave is een contract van onderaanneming waarbij een beschutte werkplaats of MWB zich ertoe verbindt om bij een klant, tegen een vergoeding, een werk uit te voeren.
  - Dit werk behelst “het uitvoeren van een (deel van een) productieproces in functie van de core business van een klant.
  - Daarenboven moet voldaan worden aan alle bepalingen beschreven in:
    - De cao ondernemingscontracten van 2/2/2005
    - Richtlijn van het voormalige Rijksfonds van 28.8.1975



# Ondernemingscontract of enclave: kernelementen

Deze bepalingen omvatten kernelementen betreffende oa:

- Gezag
- Begeleiding op de werkvloer
- Kennisgeving aan WSE
- Kennisgeving aan vakbonden
- Vrijwilligheid
- Arbeidstijd/verplaatsingstijd
- Veiligheidsvoorschriften en afspraken
- Regelingen verzekeringen.

## Ondernemingscontract of enclave: voorwaarden begeleiding

Aanvullend staat in art 1 §2 c) van het erkenningsbesluit (BVR tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen – 17/12/1999) duidelijk dat:

de BW bij de tewerkstelling van doelgroepwerknemers er dient over te waken dat de nodige vaktechnische, sociale en medische begeleiding aanwezig is.

# Ondernemingscontract of enclave: toezicht

Toezicht op de wetgeving:

- Federale inspectie of arbeidsinspectie: toezicht sociale wetten en toezicht Welzijn op het Werk
- RSZ-RVA- en Sociale Inspectie
- Vlaamse Inspectie WSE

# Ondernemingscontract of enclave: economisch contract

Onderaanneming is:

- een economisch contract
- niet afzonderlijk gereguleerd via arbeidswetgeving of sociale wetgeving