



samen sterk voor werk

Tijdelijke Werkervaring (TWE)

31-10-2017

Even kort kaderen

HOE IS TWE TOT STAND GEKOMEN?

- 6^e Staatshervorming: uitbreiding bevoegdheden Gewesten. Alles start met het Vlaams Regeerakkoord van 23 juli 2014
- **Nieuw stelsel TWE:** *Tijdelijke Werkervaring richt zich naar werkzoekenden en leefloongerechtigden die door een gebrek aan (recente) werkervaring en arbeidsattitudes niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het normaal economisch circuit. Het traject heeft als doelstelling om deze doelgroep competenties en werkervaring te laten opbouwen binnen een reële werkomgeving. Zo willen we de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt verkleinen met als uiteindelijk doel doorstroom naar het normaal economisch circuit.*
- <https://www.vdab.be/tijdelijkewerkervaring>

Wettelijk kader

HET VERLOOP EN DE INVULLING VAN TWE IS WETTELIJK VASTGELEGD

- Conceptnota TWE door de Vlaamse Regering goedgekeurd op 30 oktober 2015
- Decreet TWE: gepubliceerd 17/1/2017
- Besluit TWE: gepubliceerd 9/2/2017

Regelgeving van toepassing op zowel TWE-OCMW als tender TWE!

- Vanaf 1/1/2017: TWE-OCMW
 - Specifiek voor leefloongerechtigden, inschrijving bij VDAB als werkzoekende verplicht!
 - Instroom en begeleiding door het OCMW
 - Art. 60, §7 tewerkstelling leefloongerechtigden geïntegreerd binnen TWE
 - Financiering geregeld via decreet en besluit TWE
- Vanaf januari 2018: Tender TWE-WZ
 - Specifiek voor werkzoekenden (niet-leefloongerechtigden)
 - Instroom / toeleiding via VDAB
 - Begeleiding door partnerorganisatie
 - Financiering geregeld via overheidsopdracht “tender TWE”

TWE: belangrijkste kenmerken

- Doelstelling:
het opbouwen van competenties en werkervaring binnen een reële arbeidsmarktomgeving met het oog op uitstroom naar het Normaal Economisch Circuit
- Duurtijd van het traject varieert tussen 1 en max 2 jaar
- Gebruik van verschillende werkplekleerinstrumenten doorheen het traject.
- Werkervaring op een werkplek binnen sociale economie:
 - TWE-OCMW: verhoogde toelage max 12 maanden
 - TWE-WZ: maximum 12 maanden mogelijk in volledig traject

- Werkzoekenden / leefloongerechtigden met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt omwille van:
 - TWE-OCMW: verhoogde toelage max 12 maanden
 - TWE-WZ: maximum 12 maanden mogelijk in volledig traject

maar die tegelijk over voldoende leerpotentieel beschikken om de afstand binnen een periode van max 2 jaar te overbruggen

- De doelgroep verschilt significant van de doelgroep SEC

WELKE CRITERIA KUNNEN INDICATIE ZIJN?

- Hoe schatten we “gebrek aan recente werkervaring in”:
 - Louter de periode van werkloosheid kan indicatief zijn
 - Geen ervaring ikv het jobdoelwit kan indicatief zijn bij een heroriëntering
 - Een lange tijd slechts sporadisch interimwerk of (frequent) kortdurende jobs met grote intervallen van werkloosheid tussenin kan een indicatie zijn (geen duurzame tewerkstelling)
 - Onvoldoende werkervaring binnen de referteperiode om rechten te kunnen openen op sociale zekerheid sector werkloosheid kan een indicatie zijn
 - ...

- Start met het afsluiten Werkervaringsovereenkomst (WEO)
- Uiterlijk binnen 2 maanden na start van het traject opstart van een art 60§7-tewerkstelling:
 - OCMW is werkgever
 - Werkplek in sociale economie, in publieke sector of bij private werkgever
 - Voldoende rotatie van werkplekken ifv verwerven werkervaring en competenties
- Na afloop van art 60§7-tewerkstelling begeleidt OCMW verder tot einde TWE-traject. Doelstelling: uitstroom naar een job in het Normaal Economisch Circuit
- Mogelijkheid tot gebruik van beroepsverkennende stage, opleidingsstage, werkervaringsstage en IBO.

- Start met het afsluiten Werkervaringsovereenkomst (WEO)
- Focus op werkplekieren en werkervaring, uiterlijk 3 maanden na opstart eerste werkervaring via werkplekieren.
- De periodes zonder werkervaring zijn tot een minimum beperkt, en bedragen maximum 2 maanden.
- Mogelijkheid tot gebruik van beroepsverkennende stage, opleidingsstage, werkervaringsstage en IBO.

- Voorzien in stelsel waarbij sprake is van een zoveel mogelijk gelijklopend aanbod, ongeacht:
 - Statuut van de werkzoekende (leefloongerechtigd, uitkeringsgerechtigd, andere)
 - toeleider (VDAB of OCMW)
 - Specifiek instrument art 60§7-tewerkstelling dat niet toegankelijk is voor niet-leefloongerechtigden
 - Specifieke afspraken omtrent financiering OCMW's en specifieke aanpak financiering bij gelijkaardige overheidsopdrachten VDAB.
- Unieke gelegenheid om samenwerking met de OCMW's uit te bouwen, rekening houdend met eigenheden alle 308 OCMW's
- Samenwerking met federale overheid (POD MI) wegens raakvlakken met bevoegdheden “maatschappelijke integratie” en uniek operatorschap op vlak van activering leefloon en betaling loontoelage



samen sterk voor werk

Wijk-werken

31-10-2017

Even kort kaderen



HOE IS WIJK-WERKEN TOT STAND GEKOMEN?

- 6^e Staatshervorming: uitbreiding bevoegdheden Gewesten. Alles start met het Vlaams Regeerakkoord van 23 juli 2014
- Hervorming PWA:

“Als onderdeel van dit nieuwe tijdelijke werkervaringsprogramma wordt het PWA-stelsel drastisch hervormd. De focus ligt hierbij op het activeren van langdurig werkzoekenden door het aanbieden van tijdelijke werkervaring op lokaal niveau. Lokale besturen worden hier uiteraard bij betrokken. DE huidige PWA-werknemers worden, waar mogelijk, geheroriënteerd naar bestaande instrumenten of naar het nieuwe werkervaringsprogramma (TWE), de anderen kunnen in het stelsel blijven tot vertrek of pensionering”.

- <https://www.vdab.be/wijk-werken>

Wettelijk kader

HET VERLOOP EN DE INVULLING VAN WIJK-WERKEN IS WETTELIJK VASTGELEGD

- Conceptnota “Hervorming van PWA: naar een nieuw activeringsinstrument wijk-werken” door de Vlaamse Regering goedgekeurd op 5 maart 2016
- Decreet wijk-werken: bekrachtigd door Vlaamse Regering op 7 juli 2017
- Besluit wijk-werken: definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 29 september 2017

Concreet:

- overgang van PWA-stelsel huidige vorm naar wijk-werken op 1/01/2018
- Opdracht PWA voor PWA-vzw's eindigt op 31/12/2017 van rechtswege

Wijk-werken: belangrijkste kenmerken



DOELGROEP / TOELEIDING / BEGELEIDING

- Doelgroep:
werkzoekenden met grote afstand tot de arbeidsmarkt (concreet: gebrek aan werkervaring + minimaal halftijdse “professionele” tijdsbesteding is niet haalbaar)
- Steeds in het kader van traject naar werk (toeleiding door VDAB of OCMW):
 - max 12 maand gebruik instrument wijk-werken mogelijk.
 - VDAB / OCMW blijft instaan voor (traject)begeleiding!
 - uitzondering: voor “huidige PWA-werknemers” die gebruik kunnen maken van overgangsbepalingen gebruik instrument voor onbepaalde duur mogelijk
- Toeleiding naar organisator wijk-werken bevoegd voor domicilie wijk-werker

Wijk-werken: belangrijkste kenmerken



DUURTIJD / BESCHIKBAARHEID / VERGOEDING

- Activiteiten bij gebruikers op lokaal niveau:
max 60 u / maand en 630 uur / jaar (ook voor “huidige PWA-werknemers”!)
ongeacht type activiteit of type gebruiker
- Wijk-werker blijft beschikbaar voor de arbeidsmarkt tenzij vrijstelling
bekomen (PWA-vrijstelling, maxi-vrijstelling oudere werkzoekende)
- Vergoeding voor wijk-werker (ongeacht statuut):
4,10 € / begonnen gepresteerd uur + verplaatsingsvergoeding vanaf 5 km
(0,15 € / km)

Wijk-werken: belangrijkste kenmerken

ORGANISATIE WIJK-WERKEN

- Vereiste schaalgrootte: 60.000 inwoners
- Gemeentebestuur beslist of ze:
 - zelf voorzien in organisator (EVA-vzw)
 - Of voorzien in een organisator via een samenwerkingsverband / OCMW-vereniging
 - De organisatie aan VDAB overlaat
 - Een afwijking op de vereiste schaalgrootte aanvraagt
- Activiteitenlijst:
Vlaamse basislijst, afwijkingen kunnen beslist worden door gemeentebestuur.
Raad van Bestuur VDAB kan ingrijpen indien verdringing reguliere arbeid / strijdig met welzijnswetgeving
- Organisatoren wijk-werken verplicht tot gebruik platform “wijk-werken”
- 100 FTE VDAB-medewerkers:
te verdelen onder alle organisatoren (incl VDAB zelf) à rato van 0,2 FTE per begonnen schijf van 12.000 inwoners

Wijk-werken: belangrijkste kenmerken

GEBRUIKERS / WIJK-WERKCHEQUES

- Prijs van de cheque
 - varieert tussen 5,95 € en 7,45 €
 - beslissing van gemeentebestuur
 - per organisator / samenwerkingsverband 1 chequeprijs!
- Uitgifte cheques wordt uitbesteed
- Gebruikers: duidelijk gedefinieerd in Besluit wijk-werken
- Gebruikers dienen zich te registreren bij organisator bevoegd voor grondgebied waar activiteiten zullen plaatsvinden (aansluiting bij verschillende organisatoren dus mogelijk!)

- Ondersteuning van de organisatoren wijk-werken en lokale besturen bij opname van hun opdracht(en) in het kader van wijk-werken.
 - Ondersteuning via 100 FTE bemiddelaars wijk-werken, te verdelen op basis van parameter “aantal inwoners”
 - Ontwikkeling en onderhoud van wijk-werkplatform
 - Organisatie van betalingen tav organisatoren / gebruikers en wijk-werkers
 - Voorzien in communicatiepakket dat kan gebruikt worden door alle betrokkenen + website voor partners
 - Zeer diverse vormen van samenwerkingsverbanden en bijgevolg organisatoren: samenwerking dient “op maat” uitgebouwd te worden
- Unieke gelegenheid om samenwerking met de lokale besturen en samenwerkingsverbanden uit te bouwen, rekening houdend met hun eigenheden en specifieke kenmerken lokale arbeidsmarkt
- Samenwerking met federale overheid (RVA) wegens deels federaal gebleven juridische basis (oa bv de PWA-arbeidsovereenkomst en PWA-vrijstelling)

Vragen?



Tijdelijke werkervaring:

- tijdelijkewerkervaring@vdab.be
- Projectopvolgers / netwerkmanagers VDAB in de provincies

Wijk-werken:

- wijkwerken@vdab.be
- Netwerkmanagers en PWA-coördinatoren VDAB in de provincies

Dank u



samen sterk voor werk