



**FOOTSTEP**

**MAATSCHAPPELIJK BETROKKEN ONDERNEMEN**

# Project Kamermeisjes FOOTSTEP



# Waarom? The need

- Activering van groep die anders de reguliere markt niet bereiken – met andere woorden, jongeren die uitstromen uit bijzonder onderwijs, mensen die iets meer tijd nodig hebben om zich aan te passen aan nieuwe werkomgeving, 50 plussers, mensen die extra begeleiding nodig hebben, langdurig werklozen, anderstaligen,....
- Grote vraag naar mensen in de horecawereld met name kamermeisjes, poetspersoneel, afwassers,....
- Sociale economie heeft rijke ervaring op het gebied van opleidingen en begeleiding.
- Door economische druk is er steeds minder tijd in reguliere markt om te investeren in opleidingen.

# Hoe?

- Aanwervingen en selectie gebeurden door ons (contracten 6 maand).
- Opleidingen intern in ons eigen hotel (ROODHOF) of in Footstep voor poetsploegen.
- Na interne opleiding, samenwerking van Footstep medewerkers met de medewerkers van de werkgever.
- Footstep begeleiders volgen op regelmatige basis hun medewerkers op die op verplaatsing werken.
- Intentieverklaring door reguliere klant tot aanwerving na de 6 maand.

# Voordelen voor de werkgever

- Bereiken van een grote arbeidskrachten die anders niet terechtkomen in de reguliere arbeidsmarkt. Een mogelijkheid te bieden aan minder bevoorrechten om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.
- Minder tijd moeten investeren in opleidingen door de vooropleiding die de mensen reeds gekregen hebben intern. De reguliere arbeidsmarkt krijgt klaargestoomde arbeidskrachten.
- Minder risico voor de werkgever. De proefperiode is reeds voorbij want ze bewezen hun capaciteiten over maanden.

# Voordelen voor de werkgever

- Geen papierwinkel voor de werkgever want de werknemers staan op de payroll van Footstep.
- Indien de mensen niet voldoen kunnen werknemers vervangen worden door een andere persoon uit onze groep.
- Ziekten is iets van het verleden, want Footstep stuurt steeds bij zodat de werkgever een volledige werkploeg heeft.
- Voordelige uurtarieven.

# Onze ervaring met dit project

- Pilotproject succesvol afgewerkt met blijvende tewerkstelling.
- Moeilijkheid was afstemming juiste periode wanneer de mensen afleveren uit vooropleiding (soms seizoensgebonden jobs).
- Kenbaar maken van het project binnen de reguliere markt.
- Mensen die werkten in dit systeem en zo hun weg vonden naar reguliere tewerkstelling kregen een beter zelfbeeld.
- Werkgever voelde zich goed bij het feit dat hij mensen, die anders door de maatschappij aan de kant geschoven worden, kansen geeft om vooruit te komen.