

Voordelen en gevaren van flexi-jobs

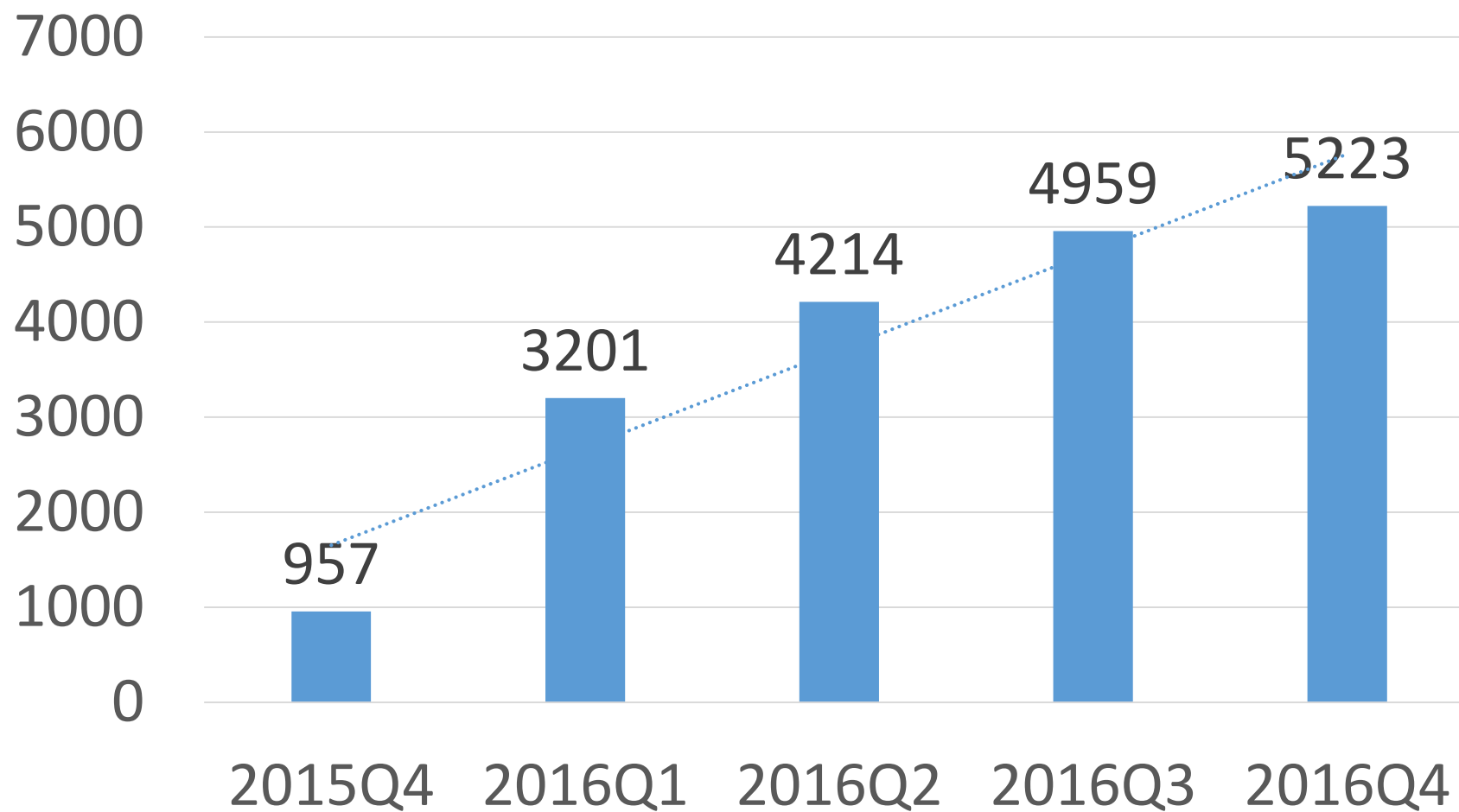


Werkbaar werk in de HO.RE.CA.

25 september 2017

Workshop

Werkgevers flexi-jobs



Bron:

 Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Bewerking:

 Guidea
kenniscentrum voor
toerisme en horeca

Verdeling van de werkgevers die flexi-jobber(s) in dienst hebben

werkgevers	2016Q4					
	Flexijobs	extra	Flexijobs	extra	Flexijobs	extra
Minder dan 5 wn	2 702	4 679	52%	56%	37%	63%
5 tot 9 wn	1 312	1 973	25%	24%	40%	60%
10 tot 19 wn	779	1 104	15%	13%	41%	59%
20 tot 49 wn	327	441	6%	5%	43%	57%
Meer dan 50 wn	103	103	2%	1%	50%	50%
Totaal	5 223	8 300	100%	100%	39%	61%

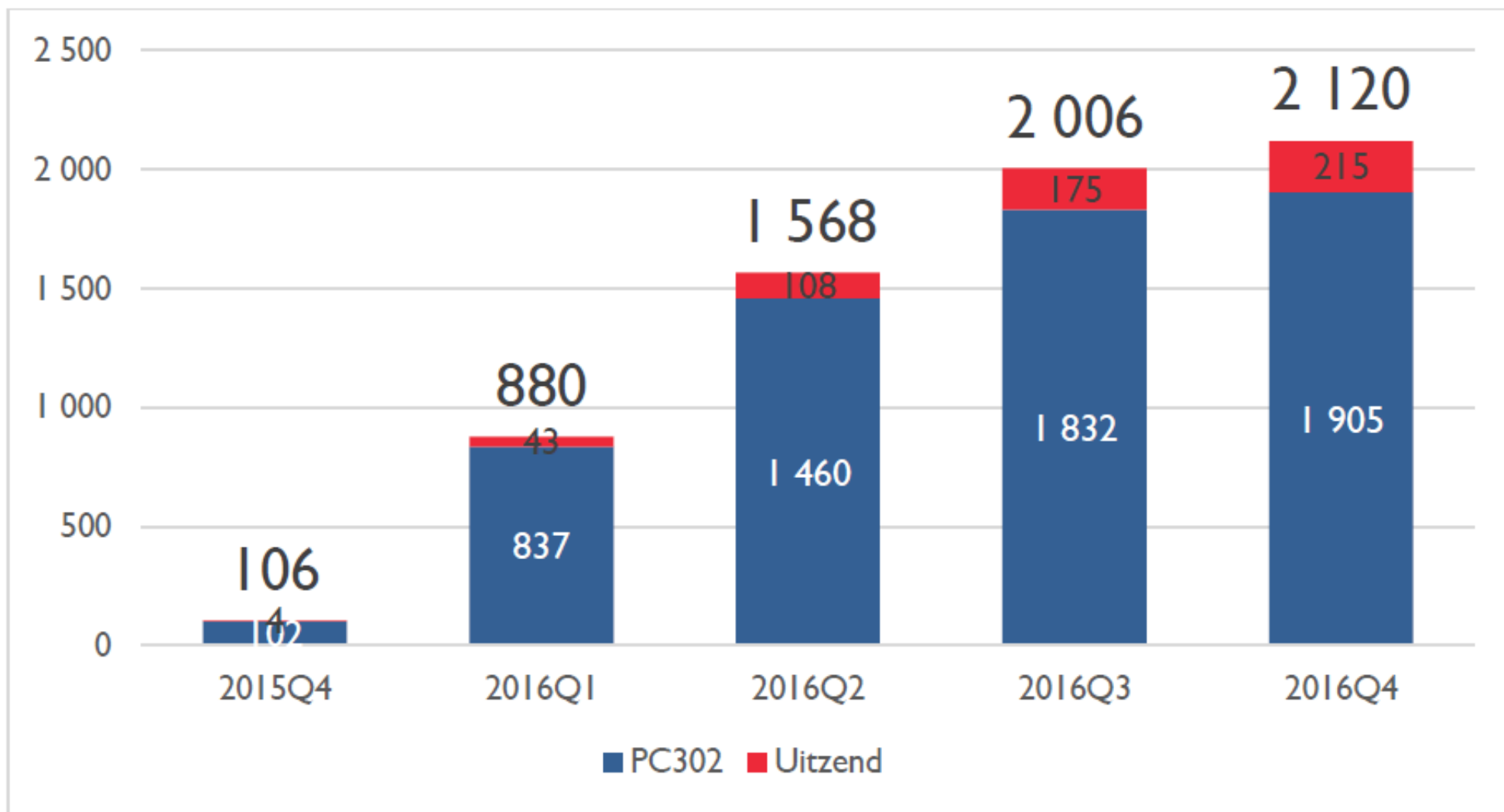
Bron:



Bewerking:



Aantal flexi-jobs



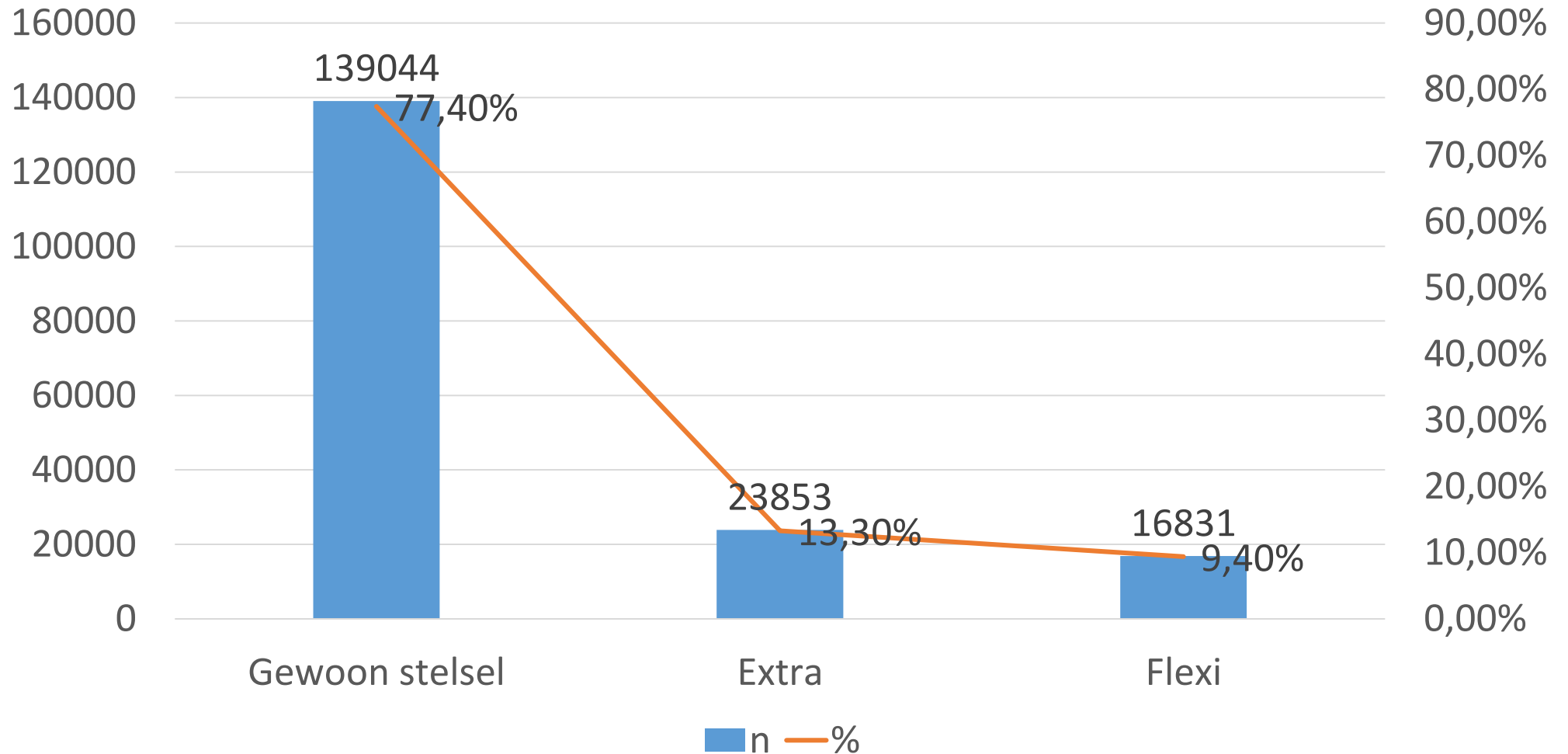
Bron:

 Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Bewerking:

 Guidea
kenniscentrum voor
toerisme en horeca

Tewerkstelling in de HO.RE.CA



Bron:

 Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Bewerking:

 Guidea
kenniscentrum voor
toerisme en horeca

Loon

Bruto kwartaalloon per soort van tewerkstelling in de horeca
(zonder studentenarbeid – 2016Q4)

	Arbeider		Bediende	
	loon per arbeidsplaats	Loon per VTE	loon per arbeidsplaats	Loon per VTE
Arbeider				
Gewoon stelsel (zonder uitzendarbeid)	€ 3 298	€ 6 245	€ 7 374	€ 9 312
Extra op basis van forfaitaire lonen	€ 283	€ 3 298	€ 381	€ 3 167
Flexi	€ 612	€ 5 527	€ 719	€ 6 144

Bron:

 Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Bewerking:

 Guidea
kenniscentrum voor
toerisme en horeca

Bevraging werkgevers door Guidea

De kennis van de werkgevers over mogelijkheden om piekmomenten op te vangen is beperkt.

Vaak kiezen ze voor een **aantal vaste en steeds terugkerende oplossingen.**

Jobstudenten en extra's zijn de meest gebruikte mogelijkheden. Intuïtief passen ze een aantal zaken toe die grotendeels overeenkomen met de mogelijkheden voorzien in de **CAO's rond flexibiliteit van de arbeidsduur**. Zo wordt onderling op basis van wederzijds vertrouwen gewisseld met uren.

Bevraging werkgevers door Guidea

Zelden zijn deze zaken officieel en/of geëxpliciteerd in een formele overeenkomst.

De keuze voor een bepaalde mogelijkheid is bepaald of beïnvloed door de **eenvoud van de regel, de loonkost en de hoogte van de sociale bijdrage, de administratieve last, de flexibiliteit in aantal uren en organisatie op voorhand, de grootte van de ondernemingen en de gevolgen voor het personeel.**

Vakbonden vragen nietigverklaring via Grondwettelijk Hof

- Geen manier zijn om zwartwerk tegen te gaan, het is een manier om zwartwerk te legaliseren.
- Discriminatie tussen flexi-jobbers en reguliere werknemers (loon, sociale zekerheid, vakantiegeld).
- Grenzeloze flexibiliteit (geen uurrooster vooraf).

Vakbonden vragen nietigverklaring via Grondwettelijk Hof

- Zoveelste aanval op de sociale zekerheid.
- Verschuiving van het bestaande reguliere systeem.
- Misbruik door sommige werkgevers: samenvoegen van etablissementen en omvorming van voltijdsen naar 4/5 aangevuld met flexi-job tussen de verschillende etablissementen. Hierdoor wordt voltijdse reguliere werkgelegenheid op legale wijze bedreigd.
- Invoering door negeren van de sociale partners.

Horeca Vlaanderen tegen uitbreiding naar andere sectoren

Zomerakkoord van de federale regering maakt uitbreiding naar detailhandel mogelijk en omvat een maatregel waardoor iedereen 500 euro per maand onbelast mag bijverdienen.

- Niet eerlijk t.o.v. andere sectoren. Flexi-jobs waren gekoppeld aan de invoering van witte kassa, voor andere sectoren zijn er voorwaarden.
- Het aanbod beschikbare mensen op de arbeidsmarkt zal verkleinen.

Horeca Vlaanderen bezwaren tegen onbelast bijverdienen

- Vergroot de concurrentie met reguliere horecaondernemingen. Mensen kunnen zelf pop-up zaken openen of overnachtingen aanbieden.

In de pijplijn: flexi-jobs uitbreiden naar gepensioneerden?



Philippe De Backer, als staatssecretaris bevoegd voor de bestrijding van de sociale fraude, wil het systeem van flexi-jobs uitbreiden naar gepensioneerden.

Alternatieven?



- Extra (max 2 opeenvolgende werkdagen)
- Seizoensarbeid (156 dagen regel)
- Arbeidsovereenkomst van bepaalde duur
- Tijdelijk verhogen arbeidsduur van bestaande deeltijdse arbeidsovereenkomst
- Deeltijds arbeidsovereenkomst met variabel uurrooster
- Uitzendarbeid
- Studentenarbeid

Alternatieven?



- Tijdelijke werkloosheid om economische redenen
- Kleine flexibiliteit (+2u/d max 9u en + 5 u/w max 45u)
- Grote flexibiliteit (11u/d-50u/w via arbeidsreglement of cao)
- Sector-cao badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra (oa. tijdelijk meerprestaties 12u/w, uitgestelde zondagsrust)
- Onderbroken diensten (service coupé)
- Polyvalentie

‘Werkbaar Werk’ met flexi-jobs



- Werkbaar werk versus inspraak werknemers
- Flexibiliteit versus gezondheid, burn-out, welbevinden, gezin, sociaal leven, bijna permanente beschikbaarheid, ...
- Werkbaar werk versus vraag naar €€€ van werknemers
- Werkbaar werk versus lage loonkost
- Werkbaar werk versus leefbare uitbating, concurrentie, kwalitatieve service,...
- Enz.