



Het belang van het juiste werknemersstatuut voor de groei van uw onderneming

Loonkost op jaarbasis

- Vaste medewerker
- 38 uur per week
- baremaloon categorie II €11,4240/uur
- Zonder wettelijke verplichte toeslagen/premies

€ 36309,07

Overzicht statuten

Studenten

Extra met uurforfait

Extra met dagforfait

Flexi-job

Ik weet perfect de
kostprijs van ieder
werknemersstatuut

Ik weet vaag iets
over de kostprijs van
ieder
werknemersstatuut

Dagcontracten arbeiders in PC302.00

Uurloon	11,424
aantal uren	8

Zondag

	Studenten met solidariteitsbijdragen	Extra met uurforfait	Extra met dagforfait	traditionele extra	flexi-job barema	flexi-job uurloon
Totale loonkost	108,35	132,25	132,25	166,53	111,76	127,16
Vakantiegeld		5,26	5,26	10,14		
Fonds horeca 12%		6,14	6,14	11,84		
RSZ WG	4,95	17,46	17,46	41,16	19,77	22,85
Bruto uurloon	91,39	91,39	91,39	91,39	79,07	91,39
Zondagtoeslag	12,00	12,00	12,00	12,00	12,92	12,92
RSZ WN	2,80	0,00	0,00	13,51	0,00	0,00
Voorheffing	0,00	34,44	34,44	0,00	0,00	0,00
Netto WN	100,59	68,95	68,95	89,88	91,99	104,31

Ik maak een zeer
nauwgezette
planning op zodat ik
maximaal van de
fiscaal voordelige
statuten kan gebruik
maken

Ik ben al lang blij als
ik voldoende
personeel vind om
de shiften in te
vullen

Voorbeeld

Werknemer werkt 48 weken als extra 8 uur per dag

$$48 \text{ weken} * 132,25 = \text{€ } 6348$$

Werknemer werkt 48 weken als traditionele 8 uur per dag

$$48 \text{ weken} * 166,53 = \text{€ } 7993$$

➔ € 1645 op jaarbasis voor 1 werknemer

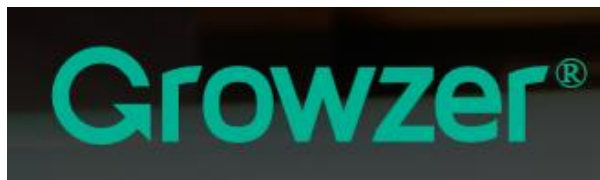
➔ € 8225 op jaarbasis voor 5 werknemer

Ik ben minder dan
een halve dag per
maand kwijt aan het
opmaken van
planningen en het
ingeven van
prestaties in payroll

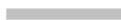

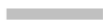















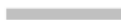
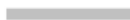
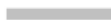









Ik ben meer dan een
halve dag per
maand kwijt aan het
opmaken van
planningen en
ingeven van
prestaties in payroll

de digitale revolutie in de sector

o.a



Rapport Ziekteverzuim

Evolutie	Kortdurend Ziekteverzuim		Langdurend Ziekteverzuim		Totaal Ziekteverzuim	
Jaar						
2008	1,98 %		2,14 %		4,12 %	
2009	2,15 %		2,38 %		4,53 %	
2010	2,11 %		2,79 %		4,90 %	
2011	2,13 %		2,76 %		4,89 %	
2012	2,09 %		2,79 %		4,88 %	
2013	2,18 %		2,95 %		5,13 %	
2014	2,19 %		3,21 %		5,39 %	
2015	2,26 %		3,38 %		5,64 %	
2016	2,41 %		3,64 %		6,05 %	
2017	2,41 %		3,37 %		5,78 %	

(t.e.m. Juni 2017)

Loonkost en kostend
uurloon????

Het verschil tussen
loonkost en kostend
uurloon kent voor
mij geen geheimen
meer. Ik ben
hierdoor het
ziekteverzuim in
mijn firma beter
gaan opvolgen

Contact



Inge Tuteleers | Inge.tuteleers@sdworx.com



www.sdworx.com

Thank you

